



Памятка для работника образования

1 → 3



Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.





Заработная плата

$ЗП = (ДО + КВ + СВ) \times (1 + ((РК + ПН) / 100))$, где:

- ✓ ЗП – заработная плата за месяц;
- ✓ ДО – должностной оклад;
- ✓ КВ – сумма компенсационных выплат (без учета РК и ПН);
- ✓ СВ – сумма стимулирующих выплат (без учета РК и ПН);
- ✓ РК – районный коэффициент;
- ✓ ПК – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Оклад
(должностной оклад)

Компенсационные
выплаты

Стимулирующие
выплаты



Заработная
плата



Заработная плата

Расчёт заработной платы за фактически отработанные часы (с учетом выполнения показателей эффективности деятельности в полном объеме):

$$\text{ЗПфакт} = (\text{ЗП} / \text{НЧ}) \times \text{ФЧ}, \text{ где:}$$

- ✓ ЗПфакт – заработная плата за фактически отработанные часы;
- ✓ НЧ – норма рабочих часов в месяце;
- ✓ ФЧ – фактически отработанные часы.

Заработная плата при повременной оплате труда прямо зависит от времени, проведенном на рабочем месте. Если это полностью отработанный месяц — за него устанавливается оклад. Если единица — это смена или рабочий час, то устанавливают тарифную ставку.

3 → 3



Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.



2 —————> 3



Заработная плата работнику устанавливается в трудовом договоре в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

